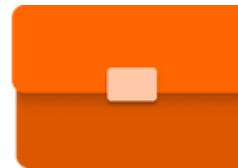


Futuro del Trabajo



Informe

by Socialneed Inc.

2026

Datos clave para entender la evolución de la productividad social,
impulsada por las transiciones laborales, la diversificación de ingresos y las necesidades del mercado.



El mundo del trabajo está atravesando una transformación estructural acelerada.

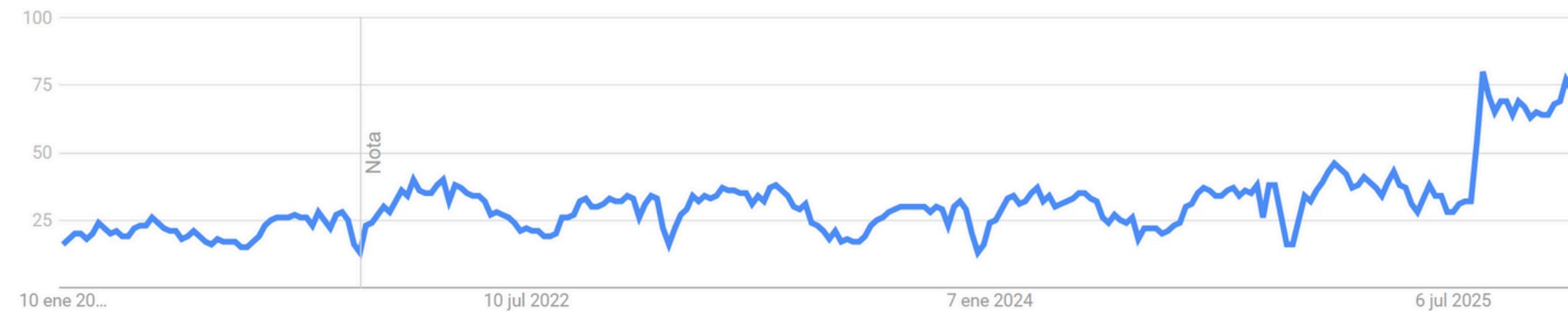
La adopción masiva de la inteligencia artificial, la automatización y la robótica ya no es una proyección futura, sino una realidad presente que está redefiniendo industrias completas, desplazando tareas y reconfigurando la manera en que millones de personas generan ingresos.

Este informe (Futuro del Trabajo 2026 por Socialneed Inc.) fue creado para ofrecer una visión clara y basada en datos sobre estos cambios, comprender sus implicaciones reales y abrir una reflexión necesaria: cómo acompañar esta transición para que las personas sigan siendo productivas, económicamente activas y relevantes en una sociedad cada vez más automatizada.

Interés de búsqueda: “Futuro del Trabajo”

Las búsquedas reflejan un creciente interés y preocupación.

Google Trends

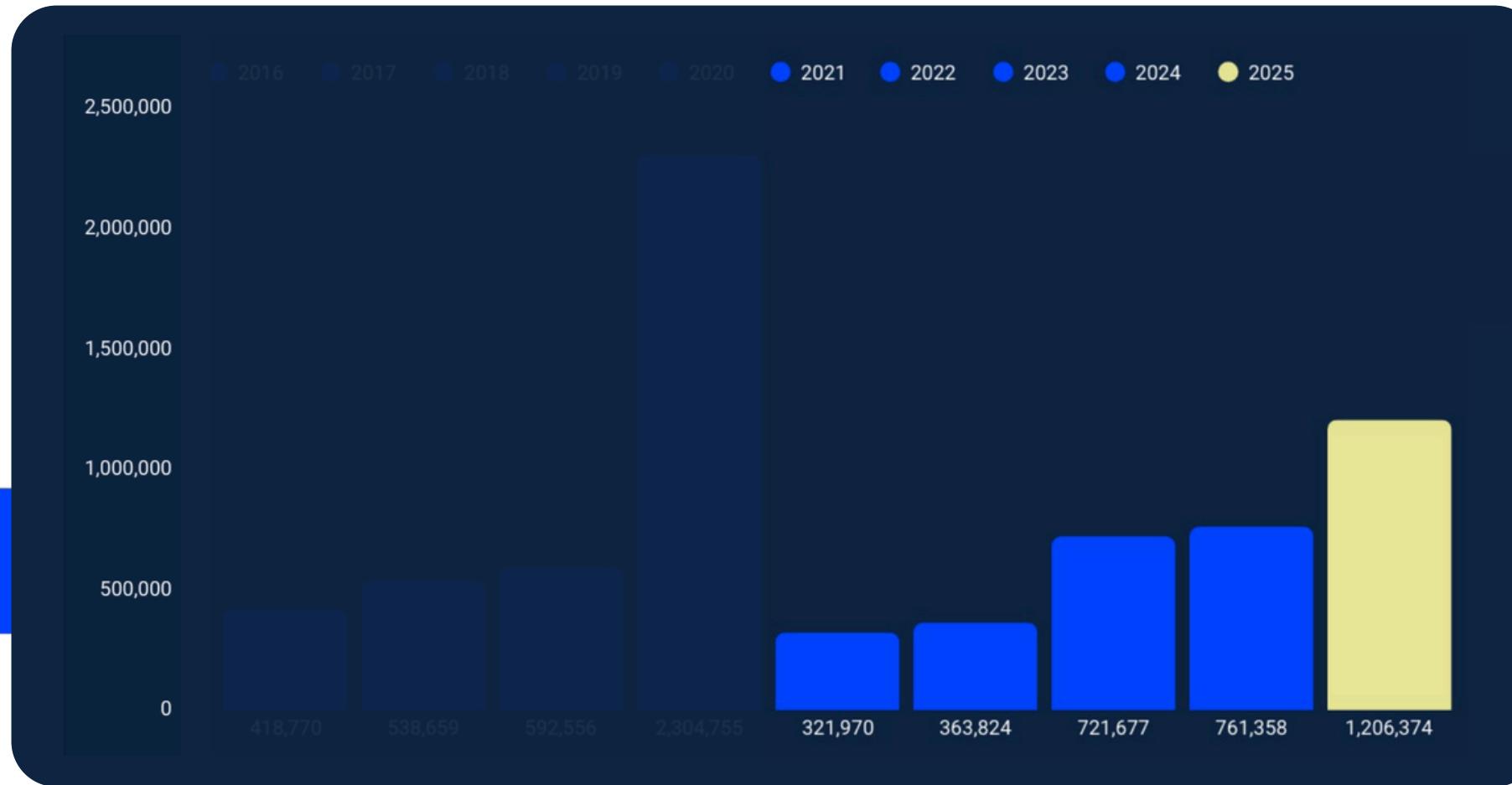


Impulsados por la adopción de la inteligencia artificial, la reconfiguración de la fuerza laboral, los modelos de trabajo remoto e híbrido, y la incertidumbre económica, tanto individuos como empresas están buscando claridad, alternativas y nuevas formas de mantenerse productivos y relevantes. **Esto no refleja solo curiosidad, sino un creciente sentido de urgencia.**

Q Aumentan los recortes laborales: ¿La nueva realidad del trabajo?

Futuro del Trabajo
por Socialneed Inc. | **2026**

Challenger Report Annual **Anuncios de recortes de empleo** **2015-2025**



A partir de los datos 2021-2025 solo de EEUU, realizamos un stress test para escenarios hacia 2030:

Tendencia lineal:
Podría alcanzarse 2.31 Millones recortes anuales
(Crecimiento compuesto)

Interanual (CAGR): hasta **6.29M**
(Direccional, no un pronóstico.)

En EE.UU., 2025 registró 1.21 millones de anuncios de recortes laborales, uno de los niveles más altos en la era de la IA. Los factores son estructurales: presión de costos, cierres, optimización y reestructuración aceleradas por la adopción de IA. McKinsey (2017) estimó que hasta 800 millones de empleos podrían ser desplazados por automatización para 2030

Q Robótica en la sociedad

Fuentes de ingreso que están desapareciendo por la automatización.

Mensajeros y repartidores

Hoy, millones de personas trabajan mensualmente realizando entregas y empiezan a ser remplazadas.



Robots de entrega

Las empresas de robótica ya han estimado fechas de entrega para miles de robots hacia 2026.



Ingresos extras conduciendo

Aproximadamente 6 millones de personas generan ingresos como conductores mediante Uber.



Futuro del Trabajo 2026

por Socialneed Inc.

Waymo (propiedad de Google/Alphabet), **Zoox** (adquirida por Amazon), **Tesla** con robotaxis y **Uber** y **Lyft** están acelerando su llegada al mercado y ya tienen presencia en las principales ciudades de EE.UU. algo que se replicará en el mundo.



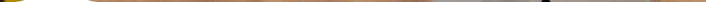
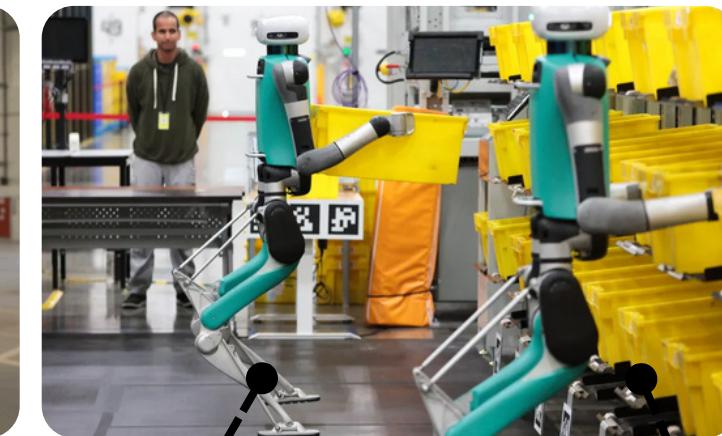
Conductores de camiones livianos (EE.UU.)

Solo en EEUU alrededor de 1.1 millones de personas trabajan como conductores de camiones livianos. Este sector también está siendo rápidamente automatizado y tendrá impacto global. (Fuente: BLS.gov)



Automatización industrial

Amazon ha desplegado más de 1 millón de robots industriales (AGVs y otros) en su red global de centros de cumplimiento.



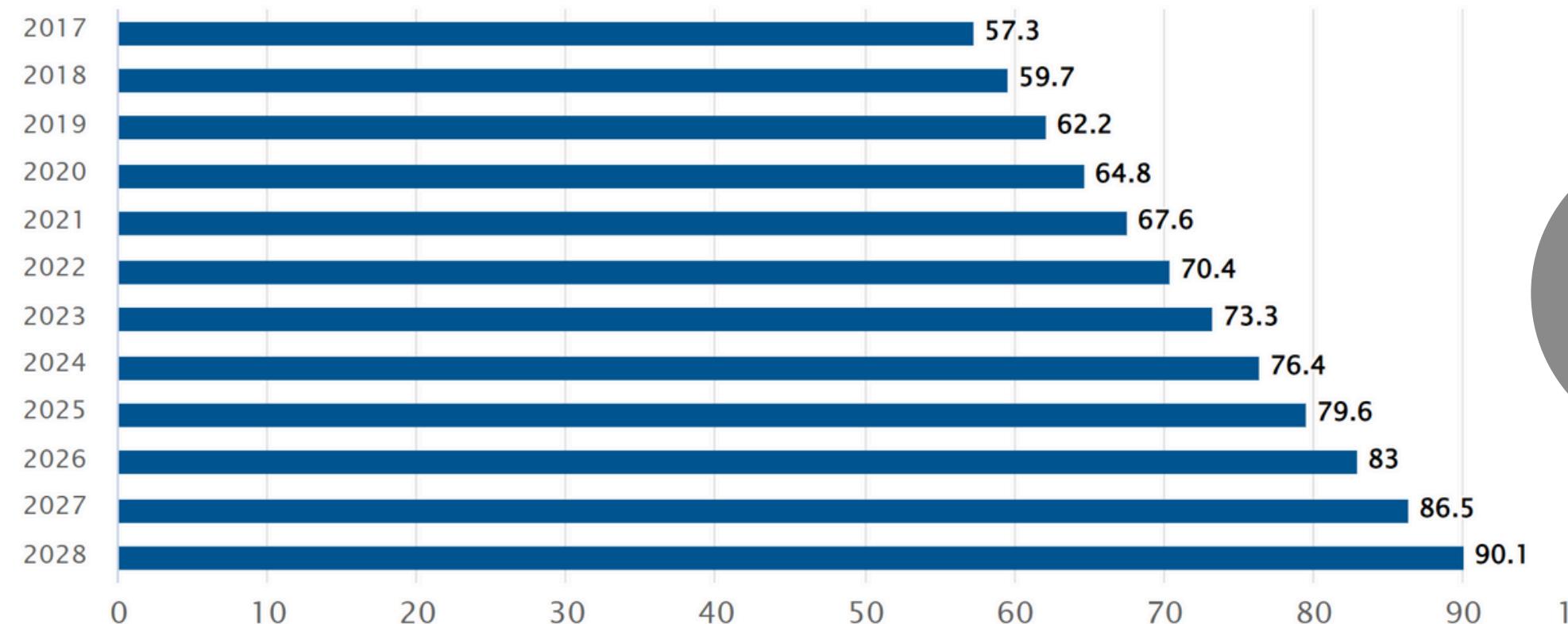
Amazon estima
**automatizará hasta el 75%
de sus operaciones para 2030.**

Pagos en tiendas

El sistema de autoservicio de **Zara** ya procesa hasta el 90% de las transacciones en algunas tiendas. (Source: Cinco Días)

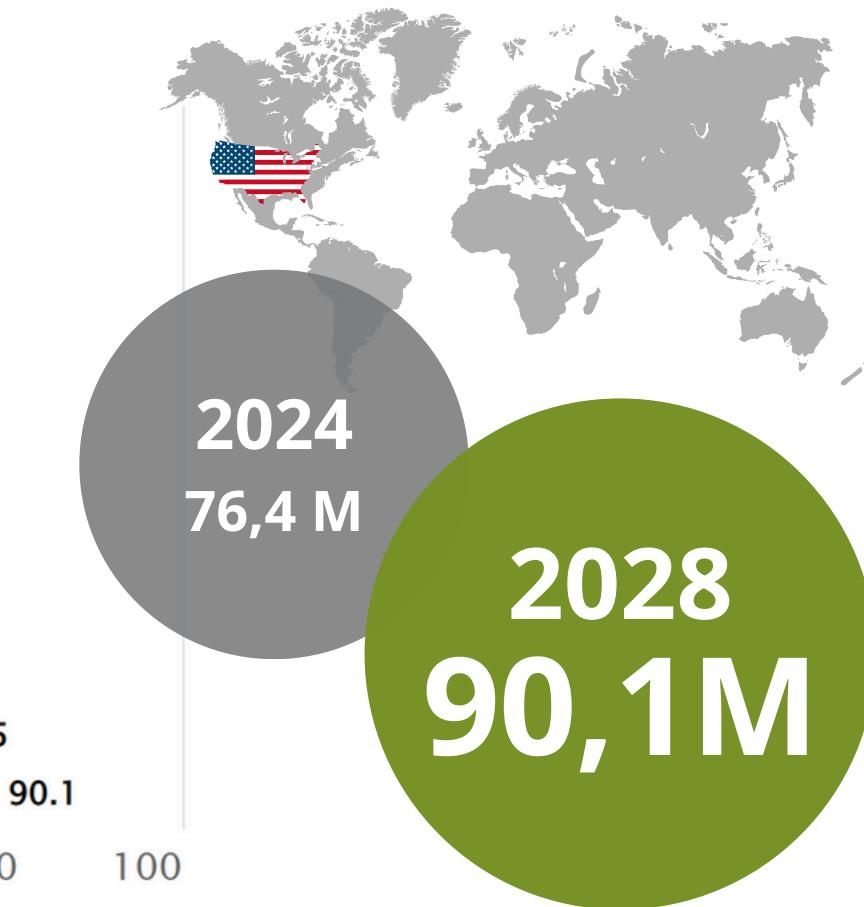


Número de freelancers y trabajadores independientes en Estados Unidos de 2017 a 2028 (en millones de personas)



Source: Upwork; Edelman; Statista, 2021

Designed by  FinancesOnline



El crecimiento de los trabajadores independientes y freelancers está impulsado por la presión económica, las brechas salariales y un cambio más amplio hacia la flexibilidad y el control del tiempo. A medida que los empleos tradicionales pierden estabilidad o sostenibilidad financiera, y los despidos masivos continúan aumentando, los datos muestran una **tendencia clara: cada vez más profesionales están recurriendo al trabajo independiente como una forma de generar nuevas y adicionales fuentes de ingreso, aprovechando sus habilidades y creando formas creativas de monetizar su conocimiento y pasiones.**





Necesidades potenciales en el Futuro del Trabajo



Tendencias clave en las capacidades que los humanos deben desarrollar para navegar el futuro del trabajo.

Reentrenamiento y mejora de habilidades (Reskilling & Upskilling)

El reskilling prepara a las personas para nuevos roles a medida que los empleos cambian o desaparecen, mientras que el upskilling fortalece los roles existentes mediante nuevas herramientas, tecnologías y habilidades.

“El 39% de las habilidades actuales se volverán obsoletas para 2030 si no se implementan esfuerzos de reskilling.”

World Economic Forum
Future of Jobs Report 2025

Habilidades transferibles (Soft + Hybrid Skills)

El futuro del trabajo favorece las habilidades transferibles por encima de la experiencia técnica aislada. Capacidades humanas como el pensamiento crítico, la creatividad, la comunicación, la adaptabilidad y la agilidad de aprendizaje permiten un reskilling más rápido y una relevancia a largo plazo.

“Las habilidades de más rápido crecimiento son cada vez más transferibles: habilidades que pueden aplicarse en múltiples industrias, roles y funciones laborales.”

Harvard Business Review

Futuro del Trabajo
por Socialneed Inc.

2026

Ingresos diversificados (Diversified Income)

La inestabilidad laboral está impulsando la diversificación de ingresos a través de proyectos, servicios y trabajo independiente, habilitada por herramientas digitales que aceleran el acceso a oportunidades. Múltiples fuentes de ingreso se están volviendo esenciales para la resiliencia económica.

“La inestabilidad laboral está llevando a los profesionales a combinar múltiples fuentes de ingreso.”

OECD – Employment Outlook 2025

La transformación del trabajo ocurre en un contexto de creciente incertidumbre económica y social.

Mientras la productividad se acelera impulsada por la IA, la automatización y la robótica, los modelos laborales tradicionales se adaptan a un ritmo mucho más lento.

Este informe muestra un aumento sostenido de despidos, la automatización de empleos que antes generaban ingresos complementarios y una transición acelerada muchas veces forzada hacia trabajo independiente y diversificación de ingresos. **Aunque se proyecta la creación de nuevos empleos, los datos actuales aún no confirman que compensen la escala del desplazamiento en curso.**

El desafío no es tecnológico, sino humano y económico. Si las personas no pueden generar ingresos sostenibles, se debilita el equilibrio entre producción, consumo y estabilidad social.

El futuro del trabajo dependerá de identificar dónde el valor humano sigue siendo esencial, fortalecer capacidades y redirigir el talento hacia áreas donde el juicio, la creatividad, la confianza y la colaboración seguirán siendo indispensables.

Con datos, tecnología y un enfoque centrado en las personas, es posible sostener el progreso sin dejar a la sociedad atrás.



**Informe del Futuro del Trabajo
por Socialneed Inc.**

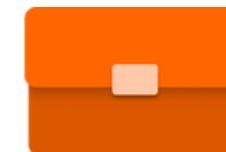


“La velocidad del cambio es el principal riesgo, no la tecnología en sí: millones de personas podrían quedar temporalmente fuera del sistema productivo si no existen mecanismos de transición.”

(OECD, Stanford AI Index)

Futuro del Trabajo

2026



Informe
por Socialneed Inc.